



Slagersbedrijf Vormings- en Ontwikkelingswerk 2024/2028 Verbindendverklaring cao-bepalingen

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 8 december 2023 tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Vormings- en Ontwikkelingswerk Slagersbedrijf

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van het Georganiseerd Overleg Slagersbedrijf namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij ter ener zijde: Koninklijke Nederlandse Slagersorganisatie (KNS);

Partijen ter andere zijde: FNV en CNV Vakmensen.nl.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Verklaart algemeen verbindend de navolgende bepalingen van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, zulks met inachtneming van hetgeen in de dicta II, III, IV, V en VI is bepaald:

ALGEMENE BEPALINGEN

Waar in deze Cao de mannelijke vorm van voornaamwoorden of zelfstandige naamwoorden wordt gebruikt, gebeurt dat in neutrale zin, steeds eveneens omvattend de vrouwelijke vorm.

Artikel 1 Definities

a. *Administrateur*: Appel Pensioenuitvoering B.V.

b. *Centrale slagerij*: een bedrijf of een centrale vleesafdeling binnen een bedrijf waarin bedrijfsmatig voor menselijke consumptie vlees wordt be- en/of verwerkt tot (toebereide) waren, al dan niet in samenhang met de bereiding van vleeswaren en/of hybride producten en waarvan de levering plaatsvindt aan filialen die een lid van de Vereniging van Grootwinkelbedrijven in Levensmiddelen in eigendom heeft en/of aan zelfstandige supermarktondernemers die de handelsnaam van een lid van de Vereniging van Grootwinkelbedrijven in Levensmiddelen voeren.

c. *Heffingsgrondslag*: Dit is het loon uit een dienstbetrekking overeenkomstig Hoofdstuk II van de Wet op de Loonbelasting 1964, waarbij artikel 11, eerste lid, onderdeel j en artikel 10 lid 4 buiten toepassing blijven.

Tot het loon behoren niet:

- hetgeen uit een vroegere dienstbetrekking als bedoeld in de Wet op de loonbelasting 1964 wordt genoten met uitzondering van hetgeen wordt genoten op grond van de artikelen 628, 628a en 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, alsmede hetgeen door de werknemer met een publiekrechtelijke dienstbetrekking wordt genoten op grond van naar aard en strekking overeenkomstige regelingen, en de aanvullingen daarop van degene tot wie de werknemer in dienstbetrekking staat;
- eindheffingsbestanddelen als bedoeld in artikel 31, eerste lid, onderdelen b en c van de Wet op de loonbelasting 1964;
- het genot van een ter beschikking gestelde auto.

Over tijdvakken van arbeidsongeschiktheid gelegen na het tijdvak van 104 weken als bedoeld in artikel 7:629 Burgerlijk Wetboek is over de over deze tijdvakken ontvangen uitkeringen ingevolge de Wet op



de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of daarmee naar de aard en strekking gelijk te stellen uitkeringen of loonbetalingen geen heffing verschuldigd.

d. *Hybride producten*: hybride producten zijn die samengestelde producten die voor een deel uit plantaardige en een deel dierlijke grondstoffen bestaan.

e. *Onderneming*: een onderneming, waarin bedrijfsmatig voor menselijke consumptie vlees wordt bewerkt tot (toebereide) waren, al dan niet in samenhang met de bereiding van vleeswaren en/of hybride producten en de verkoop daarvan aan particulieren, horeca of instellingen, alsmede voorverpakkingsbedrijven en centrale slagerijen.

f. *Voorverpakkingsbedrijf*: een bedrijf waarin bedrijfsmatig vlees wordt be- en/of verwerkt en wordt voorverpakt in consumentenverpakking, als ook waar bedrijfsmatig hybride producten worden voorverpakt in consumentenverpakking.

g. *VOS*: de Stichting Vormings- en Ontwikkelingsfonds in het Slagersbedrijf, gevestigd te Rijswijk (ZH), waarvan de statuten aan deze overeenkomst zijn gehecht.

h. *Werkgever*: de natuurlijke of rechtspersoon, die een onderneming drijft.

i. *Werknemer*: iedere vrouw of man die in dienst van de werkgever werkzaamheden verricht. Dit met uitzondering van de bestuurders van de onderneming.

Artikel 2 Doel

1. De stichting heeft ten doel het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van het Slagersbedrijf.
2. Dit doel zal worden gerealiseerd door het bevorderen, (doen) uitvoeren en (mede) financieren van de activiteiten genoemd in het door het bestuur vastgestelde Reglement 'Bestedingsdoelen'.

Artikel 3 Uitvoering

De uitvoering van deze overeenkomst inzake het vormings- en ontwikkelingswerk geschiedt volgens de statuten en reglementen van de Stichting Vormings- en Ontwikkelingsfonds in het Slagersbedrijf, die aan deze overeenkomst zijn gehecht en geacht worden daarvan deel uit te maken.

De uitvoering wordt opgedragen aan de VOS, die onder zijn verantwoordelijkheid zulks kan delegeren aan de administrateur. De VOS kan zo nodig ook andere organisaties als administrateur aanwijzen na het Georganiseerd Overleg Slagersbedrijf te hebben gehoord.

Artikel 4 Heffingen

De financiering van de regelingen inzake het vormings- en ontwikkelingswerk geschiedt door:

1. Een door de werkgever verplicht te betalen bijdrage aan de VOS.
De bijdrage bestaat uit een premie, berekend als percentage van de heffingsgrondslag.
De hoogte van de premie wordt jaarlijks door het bestuur van de VOS vastgesteld.
De werkgever is verplicht de administrateur daartoe de vereiste informatie te verschaffen.
De werkgever is van verplichting tot betaling gekwetend door betaling aan de administrateur.
2. Eventuele andere bijdragen.

STATUTEN VAN DE STICHTING VORMINGS- EN ONTWIKKELINGSFONDS IN HET SLAGERSBEDRIJF

Artikel 1 Naam en zetel

1. De stichting draagt de naam: Stichting Vormings- en Ontwikkelingsfonds in het Slagersbedrijf.
2. De stichting is gevestigd te Rijswijk (Z.H.).
3. Onder 'Georganiseerd Overleg' wordt verstaan: het Georganiseerde Overleg van de werkgevers- en werknemersorganisaties. Onder 'organisaties' wordt verstaan: de organisaties die partij zijn bij de collectieve arbeidsovereenkomst Vormings- en Ontwikkelingswerk Slagersbedrijf.

Artikel 2 Doel

1. De stichting heeft ten doel het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van het Slagersbedrijf.
2. Dit doel zal worden gerealiseerd door het bevorderen, (doen) uitvoeren en (mede) financieren van de activiteiten genoemd in het door het bestuur vastgestelde reglement 'Bestedingsdoelen'.



Artikel 3 Bestuur

1. Het bestuur bestaat uit tenminste twee leden, en is paritair samengesteld uit de werkgevers- en de werknemerssector in het slagersbedrijf.
2. Indien het bestuur niet voltallig is, behoudt het niettemin zijn bevoegdheden, onverminderd de verplichting van het bestuur om in de vacature te doen voorzien.

Artikel 4 Benoeming van de leden van het bestuur

De leden van het bestuur uit de werkgeverssector en voor ieder van hen een vaste plaatsvervanger, worden benoemd door de werkgeversorganisatie, en de leden uit de werknemerssector en hun vaste plaatsvervangers worden benoemd door de organisaties van werknemers in het slagersbedrijf.

Artikel 5 Zittingsduur

De leden van het bestuur en hun plaatsvervangers worden benoemd voor een periode van twee jaar. In tussentijds ontstane vacatures wordt voorzien door benoeming voor de duur van de resterende bestuursperiode van het zittende bestuur. Aftredende bestuursleden en hun plaatsvervangers kunnen opnieuw worden benoemd.

Artikel 6 Voorzitter en vertegenwoordiging

1. Telkenjare wijst het bestuur uit zijn midden een voorzitter en vice-voorzitter aan, met dien verstande, dat indien het voorzitterschap wordt vervuld door één van de leden uit de werkgeverssector, het vice-voorzitterschap wordt bekleed door één van de leden uit de werknemerssector en omgekeerd. Het voorzitterschap en vice-voorzitterschap zal jaarlijks wisselen.
2. Het bestuur vertegenwoordigt de stichting. Zij wordt eveneens vertegenwoordigd door hetzij de voorzitter afzonderlijk hetzij de vice-voorzitter afzonderlijk.

Artikel 7 Stemming

1. De besluitvorming geschiedt bij meerderheid van stemmen. Geldige besluiten kunnen slechts worden genomen in een vergadering waarin tenminste één bestuurslid van werkgeverszijde en één bestuurslid van werknemerszijde aanwezig is. Over personen wordt schriftelijk gestemd en over zaken wordt mondeling gestemd.
2. Elk bestuurslid van werkgeverszijde heeft in een vergadering van het bestuur evenveel stemmen als het aantal bestuursleden van werknemerszijde. Elk bestuurslid van werknemerszijde heeft in een vergadering van het bestuur evenveel stemmen als het aantal bestuursleden van werkgeverszijde.

Artikel 8 Secretariaat

Het bestuur wordt in de uitvoering van zijn werkzaamheden bijgestaan door een secretariaat, aangewezen door het Georganiseerd Overleg.

Artikel 9 Ontvangsten en uitgaven

De middelen van de stichting bestaan uit:

- a. het stichtingskapitaal;
- b. bijdragen die door de werkgevers in het slagersbedrijf worden verstrekt op grond van de bepalingen in de collectieve arbeidsovereenkomst voor het slagersbedrijf;
- c. eventuele andere baten.

Artikel 10 Financieringsreglement

Het bestuur stelt een financieringsreglement vast waarin tenminste zijn geregeld de grondslag, na goedkeuring van het Georganiseerd Overleg, de hoogte van de bijdragen en de wijze van incasseren.

Artikel 11 Beheer

De gelden van de Stichting worden door het bestuur beheerd.



Artikel 12 Te financieren en subsidiëren instellingen

1. Subsidieverzoekende instellingen moeten een begroting indienen, welke moet zijn gespecificeerd overeenkomstig het door het bestuur op basis van het artikel 2 lid 2 vastgestelde reglement 'Bestedingsdoelen'.
2. Subsidieverzoekende instellingen worden als volgt gedefinieerd:
 - a. Een representatieve organisatie van werkgevers en werknemers in het slagersbedrijf.
 - b. Een opleidingsinstituut dat cursussen en/of opleidingen ontwikkelt en uitvoert ten behoeve van het slagersbedrijf.
 - c. Een onderzoeksorganisatie die onderzoek doet naar de ontwikkeling in het slagersbedrijf.
3. Subsidieontvangende instellingen dienen jaarlijks een door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontroleerde verklaring te overleggen over de besteding van de gelden, welke verklaring (tenminste) moet zijn gespecificeerd volgens het door het bestuur op basis van het in artikel 2 lid 2 vastgestelde reglement 'Bestedingsdoelen'. Deze verklaring zal een geïntegreerd onderdeel uitmaken van de jaarrekening als bedoeld in artikel 13 lid 3.

Artikel 13 Boekjaar, begroting, jaarrekening

1. Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Jaarlijks stelt het bestuur een begroting op, die (desgevraagd) voor de bij het fonds betrokkenen werkgevers en werknemers beschikbaar is, en die moet zijn ingericht en gespecificeerd overeenkomstig de doelstelling van artikel 2 en het door het bestuur op basis van artikel 2 lid 2 vastgestelde reglement 'Bestedingsdoelen'.
3. Jaarlijks stelt het bestuur een jaarrekening op, die een getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de stichting en van de ontwikkeling daarvan gedurende het boekjaar en waarin het bestuur rekenschap aflegt van het gevoerde beleid. Deze jaarrekening moet overeenkomstig de doelstelling van artikel 2 en het door het bestuur op basis van artikel 2 lid 2 vastgestelde reglement 'Bestedingsdoelen' gespecificeerd en gecontroleerd zijn door een registeraccountant of accountants-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid, uit welke stukken moet blijken dat de uitgaven conform de bestedingsdoelen zijn gedaan.
4. Het bestuur legt omtrent het gevoerde financiële beleid rekening en verantwoording af aan het Georganiseerd Overleg van werkgevers- en werknemersorganisaties in het slagersbedrijf door overlegging van de jaarrekening.
5. De jaarrekening en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
 - a. ten kantore van de stichting;
 - b. op een of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
6. De jaarrekening en de accountantsverklaring worden op aanvraag aan de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
7. De jaarrekening en de accountantsverklaring worden binnen 6 maanden na afloop van het boekjaar in drievoud aan het Centraal Kantoor van de Arbeidsinspectie toegezonden.

Artikel 14 Duur

De stichting is aangegaan voor onbepaalde tijd.

Artikel 15 Wijziging van de statuten; ontbinding

1. Wijziging van de statuten kan slechts plaatsvinden door het bestuur, na toestemming van het Georganiseerd Overleg.
2. De stichting kan worden ontbonden door hetzij de werkgeversorganisatie, hetzij de gezamenlijke werknemersorganisaties als bedoeld in artikel 4 door middel van een aangetekend schrijven aan het bestuur, waarin zij hun medewerking aan de stichting opzeggen. Een jaar nadat bedoelde kennisgeving is ontvangen is de stichting van rechtswege ontbonden. Het bestuur is belast met de liquidatie en geeft na goedkeuring van het Georganiseerd Overleg een bestemming aan een



eventueel batig saldo van de stichting, met dien verstande dat een batig saldo moet worden bestemd voor een doel dat zoveel mogelijk overeenstemt met het doel van de stichting.

FINANCIERINGSREGLEMENT VAN DE STICHTING VORMINGS- EN ONTWIKKELINGSFONDS IN HET SLAGERSBEDRIJF

Artikel 1

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. *Administrateur*: Appel Pensioenuitvoering B.V.
- b. *Centrale slagerij*: een bedrijf of een centrale vleesafdeling binnen een bedrijf waarin bedrijfsmatig voor menselijke consumptie vlees wordt be- en/of verwerkt tot (toebereide) waren, al dan niet in samenhang met de bereiding van vleeswaren en/of hybride producten en waarvan de levering plaatsvindt aan filialen die een lid van de Vereniging van Grootwinkelbedrijven in Levensmiddelen in eigendom heeft en/of aan zelfstandige supermarktondernemers die de handelsnaam van een lid van de Vereniging van Grootwinkelbedrijven in Levensmiddelen voeren.
- c. *Hybride producten*: hybride producten zijn die samengestelde producten die voor een deel uit plantaardige en een deel dierlijke grondstoffen bestaan.
- d. *Onderneming*: een onderneming, waarin bedrijfsmatig voor menselijke consumptie vlees wordt bewerkt tot (toebereide) waren, al dan niet in samenhang met de bereiding van vleeswaren en/of hybride producten en de verkoop daarvan aan particulieren, horeca of instellingen, alsmede voorverpakkingsbedrijven en centrale slagerijen.
- e. *Reglement Zwaar werk*: het Reglement Zwaar werk dat onderdeel is van de Cao Vormings- en Ontwikkelingsfonds Slagersbedrijf, welk reglement de stichting uitvoert.
- f. *Stichting*: Stichting Vormings- en Ontwikkelingsfonds in het Slagersbedrijf
- g. *Voorverpakkingsbedrijf*: een bedrijf waarin bedrijfsmatig vlees wordt be- en/of verwerkt en wordt voorverpakt in consumentenverpakking, als ook waar bedrijfsmatig hybride producten worden voorverpakt in consumentenverpakking.
- h. *Werkgever*: de natuurlijke of rechtspersoon, die een onderneming drijft.

Artikel 2

De werkgever is jaarlijks een bijdrage verschuldigd aan de stichting welke door de stichting zal worden geheven. De werkgever wordt ten aanzien van voormelde verplichting gekweten door betaling van het verschuldigde bedrag aan de administrateur.

Artikel 3

De bijdrage als bedoeld in artikel 2 bestaat uit een jaarlijks vast te stellen premie, gerekend over de heffingsgrondslag zoals is gedefinieerd in de Cao Vormings- en Ontwikkelingswerk Slagersbedrijf. De hoogte van deze premie wordt conform het gestelde in artikel 4, eerste lid van de Cao Vormings- en Ontwikkelingswerk Slagersbedrijf jaarlijks vastgesteld door het bestuur van de stichting. De premiehoogte en duur wordt gepubliceerd op de website van de Stichting: www.stichting-vos.nl

Artikel 4

De verdeling van de gelden die bijeen zijn gebracht met de bijdragen als bedoeld in de artikel 3 geschiedt op basis van de bij het Fonds ingediende begrotingen ex artikel 12 lid 1 van de statuten van de stichting.

Artikel 5

De financiering van de uitkeringen in het kader van het Reglement Zwaar Werk geschiedt met de financiële bijdrage zoals genoemd in artikel 12 van het Reglement Zwaar werk, welk reglement door de stichting wordt uitgevoerd.

REGLEMENT BESTEDINGSDOELEN VAN DE STICHTING VORMINGS- EN ONTWIKKELINGSFONDS IN HET SLAGERSBEDRIJF

1. Het doel van de Stichting Vormings- en Ontwikkelingsfonds in het Slagersbedrijf genoemd in artikel 2 van de statuten van deze stichting en in artikel 2 van de Cao Vormings- en Ontwikkelingswerk Slagersbedrijf, zal worden gerealiseerd door het bevorderen, (doen) uitvoeren en (mede) financieren van de navolgende activiteiten:
 - a. het verrichten van vormings- en ontwikkelingswerk en scholings- en opleidingsactiviteiten in het Slagersbedrijf alsmede het daarmee verband houdende onderzoek en publicatie teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in de sector te bewerkstelligen;



- b. het geven van voorlichting en het publiceren van informatie over voorschriften die uit de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Slagersbedrijf voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, arbeidsverhoudingen en andere wettelijke regelingen liggen en die verband houden met arbeid;
 - c. het verrichten en publiceren van onderzoek naar het tot stand brengen en uitvoeren van voorschriften die uit de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Slagersbedrijf voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, arbeidsverhoudingen en andere wettelijke regelingen liggen die verband houden met arbeid;
 - d. het promoten van bedrijfstakberoepen in en buiten de bedrijfstak;
 - e. het ontwikkelen en implementeren van kwaliteitsverbeteringen met betrekking tot de dienstverlening door de werkenden in de bedrijfstak;
 - f. het creëren van voldoende en kwalitatief goede opvang voor kinderen van werknemers, werkzaam in het Slagersbedrijf, door het leveren van een financiële bijdrage in de kosten van kinderopvang;
 - g. Het subsidiëren van de kosten van verlof van werknemers voor het bijwonen van congressen, vormings- en scholingsbijeenkomsten, bondsraadvergaderingen en vakgroepbestuursvergaderingen van hun vakorganisaties;
 - h. het subsidiëren van de kosten van verlof van werknemers voor het namens hun vakorganisatie bijwonen van bijeenkomsten van de deelnemersraad en het verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds;
 - i. het verlenen van een financiële vergoeding aan werkgevers in het kader van het stimuleren van mantelzorg in combinatie met arbeid bij werknemers in de bedrijfstak;
 - j. het verlenen van een financiële tegemoetkoming aan werknemers in de bedrijfstak voor de kosten van loopbaanadvies;
 - k. het verlenen van een financiële tegemoetkoming aan werknemers in de bedrijfstak in de scholingskosten in het kader van de employability;
 - l. het via projectontwikkeling, projectuitvoering en instrumentontwikkeling verhogen van de employability bij werknemers in de bedrijfstak;
 - m. het via projectontwikkeling, projectuitvoering en instrumentontwikkeling bevorderen van vernieuwing van de wijze waarop het werk in ondernemingen in de bedrijfstak is georganiseerd;
 - n. het via projectontwikkeling, projectuitvoering en instrumentontwikkeling bevorderen van de inzetbaarheid van werknemers in de ondernemingen binnen de bedrijfstak;
 - o. het stimuleren en subsidiëren van projecten of activiteiten gericht op de verbetering van de arbeidsomstandigheden binnen de bedrijfstak of op de totstandkoming of verbetering van bedrijfsbeleid op dit terrein;
 - p. het uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van de Stichting;
 - q. het doen uitvoeren van de werkzaamheden van de Commissie Arbeidsvoorwaarden in het Slagersbedrijf. Deze werkzaamheden van deze commissie worden nader omschreven in artikel 2 van dit reglement;
 - r. het stimuleren, subsidiëren en faciliteren, waaronder het doen van uitkeringen mede wordt begrepen, van de zwaar werkregeling, waarbij een uitkering wordt verstrekt aan werknemers die maximaal drie jaar voor hun AOW-gerechtigde leeftijd wegens zwaar werk stoppen met werken.
2. De Commissie Arbeidsvoorwaarden verricht ten behoeve van het Slagersbedrijf de volgende taken:
- a. het op verzoek van werkgever en/of werknemer verlenen van dispensatie van het in de Cao voor het Slagersbedrijf bepaalde, mits een dergelijk verzoek schriftelijk en gemotiveerd wordt ingediend;
 - b. het desgewenst geven van advies omtrent de uitleg en/of toepassing van de Cao voor het Slagersbedrijf aan de participerende organisaties, alsmede aan iedere werkgever of werknemer op wie de algemeen verbindend verklaarde bepalingen van de Cao voor het Slagersbedrijf van toepassing zijn. Een verzoek om advies dient schriftelijk bij de Commissie te worden gedaan;
 - c. het behandelen bij wijze van advies van geschillen omtrent de uitleg en/of de toepassing van de Cao voor het Slagersbedrijf, indien beide partijen daarom schriftelijk verzoeken.
 - d. het coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het geformaliseerde overleg – met uitzondering van het cao-overleg – tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de bedrijfstak;
 - e. het laten voorbereiden, uitvoeren en afwickelen van vergaderactiviteiten van de Commissie, niet zijnde het cao-overleg.



REGLEMENT ZWAAR WERK VAN DE STICHTING VORMINGS- EN ONTWIKKELINGSFONDS IN HET SLAGERSBEDRIJF

Artikel 1 Definities

In dit reglement worden geacht te zijn opgenomen de definities zoals omschreven in artikel 1 van de cao Vormings- en Ontwikkelingswerk Slagersbedrijf. Verder wordt in afwijking van en in aanvulling op die definities verstaan onder:

1. *AOW-gerechtigde leeftijd*: de pensioengerechtigde leeftijd zoals bedoeld in artikel 7a, eerste lid van de Algemene Ouderdomswet;
2. *Cao*: cao Vormings- en Ontwikkelingswerk Slagersbedrijf;
3. *Pensioen*: degene die een AOW-uitkering en/of een pensioenuitkering van het pensioenfonds ontvangt;
4. *Reglement*: Reglement Zwaar werk;
5. *Seniorenregeling I*: de regeling in de sector Slagersbedrijf die een werknemer van 60 jaar en ouder het recht geeft om in het kader van duurzame inzetbaarheid 80% van zijn reguliere arbeidsduur per week te gaan werken, tegen doorbetaling van 90% van het feitelijke loon dat de werknemer zou hebben verdiend, als hij niet minder was gaan werken en 100% pensioenopbouw;
6. *Seniorenregeling II*: de regeling in de sector Slagersbedrijf die een werknemer van 60 jaar en ouder het recht geeft om in het kader van duurzame inzetbaarheid 90% van zijn reguliere arbeidsduur per week te gaan werken, tegen doorbetaling van 100% van het feitelijke loon dat de werknemer zou hebben verdiend, als hij niet minder was gaan werken en 100% pensioenopbouw;
7. *Stichting*: Stichting Vormings- en Ontwikkelingsfonds in het Slagersbedrijf, gevestigd te Rijswijk (ZH);
8. *Uitkering*: het bedrag dat werknemer en werkgever vastleggen in de vaststellingsovereenkomst en dat de stichting maandelijks aan de uitkeringsgerechtigde betaalbaar stelt;
9. *Uitkeringsgerechtigde*: degene die op grond van het reglement recht heeft op een uitkering;
10. *Uitkeringsdatum*: de eerste dag van de maand waarop de arbeidsovereenkomst tussen de werknemer en zijn werkgever op verzoek van de werknemer door middel van de vaststellingsovereenkomst is beëindigd;
11. *Vaststellingsovereenkomst*: de overeenkomst zoals bedoeld in de bijlage bij het reglement, waarin o.a. de uittredingsdatum en de uitkering is vastgelegd;
12. *Zwaar werk*: die werkzaamheden/functies, waarbij de werknemer, binnen het geautomatiseerde productieproces van een voorverpakkingsbedrijf of centrale slagerij, in een ruimte die gekoeld is tot een temperatuur beneden 12 graden Celsius, zelf werkzaamheden verricht die gelden als fysiek, eenzijdig en sterk repeterend.

Artikel 2 Uitvoering

Het reglement wordt uitgevoerd door het bestuur van de stichting.

Artikel 3 Recht op uitkering

1. Recht op uitkering, onder de voorwaarden als uitgewerkt in dit reglement, heeft de werknemer die op de uittredingsdatum volledig is gestopt met werken en:
 - a. die tot en met 31 december 2025 op de uittredingsdatum een leeftijd heeft bereikt die maximaal drie jaar en minimaal 1 maand voor de AOW-gerechtigde leeftijd ligt, en;
 - b. die bij het aanvragen van een uitkering voor een deeltijdpercentage van tenminste 80% in dienst is (minimaal 30,4 uur per week), en;
 - c. die als werknemer minimaal 20 jaar werkzaam is geweest bij een werkgever vallend onder de Cao voor het Slagersbedrijf in een functie die beschouwd kan worden als zwaar werk zoals gedefinieerd in artikel 1, twaalfde lid van dit reglement, en;
 - d. die als werknemer minimaal 10 jaar voorafgaand aan de uittredingsdatum bij dezelfde werkgever, zijnde een voorverpakkingsbedrijf of een centrale slagerij vallend onder de Cao voor het Slagersbedrijf, of diens rechtsvoorganger in dienst is geweest.
2. De uitkeringsgerechtigde ontvangt van de stichting een schriftelijke bevestiging van het recht op uitkering, nadat de werkgever de financiële bijdrage als genoemd in artikel 12, tweede lid aan de stichting heeft betaald. De werkgever die een vaststellingsovereenkomst aangaat of is aangegaan, ontvangt een afschrift hiervan.

Artikel 4 Geen recht op uitkering

Geen recht op een uitkering heeft de werknemer:

- a. die is ziekgemeld, gedurende de eerste twee ziektejaren;
- b. die recht heeft op een IVA-uitkering of een Ziektewetuitkering;



- c. die recht heeft op een WGA-uitkering op grond van 80 tot 100% arbeidsongeschiktheid;
- d. die in het kader van het beëindigen van de arbeidsovereenkomst een beroep doet op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet (WW);
- e. die recht heeft op een PAWW-uitkering van de stichting PAWW;

Artikel 5 Aanvragen uitkering

1. De werknemer die voor een uitkering op grond van dit reglement in aanmerking wil komen dient minimaal 1 maand vóór de gewenste uittredingsdatum gezamenlijk met zijn werkgever een daartoe strekkende aanvraag in bij de stichting.
2. De werknemer en werkgever ontvangen een bevestiging van de aanvraag om uitkering.
3. De aanvraag wordt ingediend met gebruikmaking van het daartoe bestemde aanvraagformulier, dat volledig en naar waarheid wordt ingevuld en ondertekend, en onder bijvoeging van de gevraagde stukken.
4. Bij het indienen van het aanvraagformulier geeft de werknemer toestemming aan de stichting om alle over hem/haar bekende gegevens, die nodig zijn voor het vaststellen van het recht op uitkering, voor de berekening van de duur en de hoogte van de uitkering op te vragen bij de werkgever, waar de werknemer ten tijde van de aanvraag in dienst is.
5. De werknemer die in aanmerking wenst te komen voor de uitkering verklaart zich bij zijn aanvraag akkoord met de op hem van toepassing zijnde rechten en verplichtingen die voortvloeien uit dit reglement.
6. De werknemer die in aanmerking wenst te komen voor een uitkering verstrekt alle informatie aan de stichting waarvan hem bekend is dan wel bekend behoort te zijn dat die relevant is voor het vaststellen van het recht op uitkering als ook de duur en hoogte van de uitkering.

Artikel 6 Duur, hoogte en uitbetaling uitkering

Duur van de uitkering

1. Aan de uitkeringsgerechtigde wordt met ingang van de uittredingsdatum voor maximaal 36 maanden een maandelijks uitkering in de zin van dit reglement toegekend.
2. De uitkering vangt aan op de eerste van de maand en eindigt op de laatste dag van de maand.

Hoogte van de uitkering

3. De hoogte van het totale bruto uitkeringsbedrag over de totale uitkeringsduur is mede afhankelijk van het aantal maanden tussen de uittredingsdatum en de datum waarop de uitkeringsgerechtigde de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Het totale bruto uitkeringsbedrag als genoemd in de vorige zin wordt op de datum van ondertekening van de vaststellingsovereenkomst vastgesteld en in de vaststellingsovereenkomst vastgelegd.
4. De maandelijks bruto uitkering bedraagt het totale bruto uitkeringsbedrag als genoemd in het derde lid gedeeld door het aantal maanden tussen de uittredingsdatum en de datum waarop de uitkeringsgerechtigde de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd bereikt met dien verstande dat de maandelijks bruto uitkering nooit meer kan bedragen dan het maximaal van RVU-heffing vrijgestelde bedrag per maand.
5. Indien het maximaal van RVU-heffing vrijgestelde bedrag zoals geldend op de uittredingsdatum of op de datum van ondertekening van de vaststellingsovereenkomst nog niet bekend is, wordt voor de vaststelling van de hoogte van de bijdrage uitgegaan van het dan geldende vrijstellingsbedrag.
6. De uitkeringsgerechtigde die voorafgaand aan de uittredingsdatum een parttime dienstverband als genoemd in artikel 3, eerste lid, sub b. had, heeft recht op een uitkering naar evenredigheid van zijn arbeidsduur ten opzichte van een fulltime dienstverband (38 uur).
7. Voor de toepassing van dit reglement wordt een werknemer die deelneemt aan seniorenregeling I als genoemd in artikel 1, vijfde lid aangemerkt als een werknemer met een parttime dienstverband en heeft hij recht op een uitkering naar evenredigheid van zijn arbeidsduur ten opzichte van een fulltime dienstverband (38 uur).



8. Voor de toepassing van dit reglement wordt een werknemer die deelneemt aan seniorenregeling II als genoemd in artikel 1, zesde lid aangemerkt als een werknemer met een fulltime dienstverband.
9. De uitkeringsgerechtigde die voorafgaand aan de uitredingsdatum gedeeltelijk arbeidsgeschikt was, heeft recht op een uitkering naar evenredigheid van het gedeelte dat hij arbeidsgeschikt is.
10. Over de uitkering als genoemd in het vierde lid wordt geen 8% vakantietoeslag toegekend.
11. Over de uitkering als genoemd in het vierde lid vindt geen pensioenopbouw plaats.

Uitbetaling van de uitkering

12. De uitkering komt tot uitbetaling nadat de financiële bijdrage als genoemd in artikel 12, tweede lid door de werkgever aan de stichting is voldaan.
13. De uitkering wordt maandelijks door de stichting aan de uitkeringsgerechtigde betaald, onder aftrek van de wettelijk verplichte inhoudingen.
14. De uitkeringsgerechtigde ontvangt maandelijks een (digitale) specificatie van de betaalde uitkering en eenmaal per jaar een (digitale) jaaropgave.
15. De laatste maandelijkse uitkering wordt betaald in de maand waarin de uitkeringsgerechtigde de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Deze maand wordt in de vaststellingsovereenkomst vastgelegd.

Artikel 7 Werken tijdens de uitkering

1. Het is verboden om tijdens de looptijd van de uitkering op grond van dit reglement regeling binnen de slagerssector en aanpalende sectoren werkzaamheden te verrichten, van wat voor aard dan ook en tegen welke voorwaarden, vergoeding of beloning dan ook.
2. Het bestuur van de stichting is bevoegd om bij overtreding van het in het eerste lid opgenomen verbod een sanctie op te leggen. De stichting stuurt aan de uitkeringsgerechtigde schriftelijk en gemotiveerd een beslissing van het feit dat een sanctie zoals bedoeld in dit artikel aan de uitkeringsgerechtigde wordt opgelegd, waarbij in ieder geval vermeld zal worden waarom deze sanctie wordt opgelegd en wat de hoogte en duur van de sanctie is. Verder wordt melding gemaakt van de mogelijkheden voor bezwaar als bedoeld in artikel 14.

Artikel 8 Einde recht op uitkering

1. Het recht op uitkering op grond van dit reglement eindigt met ingang van de dag waarop de uitkeringsgerechtigde de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
2. Het recht op uitkering eindigt vóór de in het eerste lid bedoelde datum als de uitkeringsgerechtigde opnieuw een dienstbetrekking, niet zijnde een vrijwilligersovereenkomst, in de slagerssector of in een aanpalende sector aanvaardt, en wel met ingang van de eerste dag waarop hij in die dienstbetrekking werkzaam is.
3. Het recht op uitkering eindigt voor de in het eerste lid bedoelde datum indien de uitkeringsgerechtigde in of buiten de slagerssector zich op of na de uittredingsdatum vestigt als ondernemer en inkomsten als zelfstandige uit deze onderneming verkrijgt, dan wel reeds voorafgaand aan de uittredingsdatum was gevestigd als ondernemer, er inkomsten als zelfstandige uit deze onderneming worden verkregen en het aantal uren waarop werkzaamheden als zelfstandige worden verricht, wordt verhoogd op of na de uittredingsdatum.
4. Het recht op uitkering op grond van deze regeling eindigt ingeval van overlijden met ingang van de dag na de laatste dag van de tweede maand na de maand waarin het overlijden plaatsvond, doch in ieder geval met ingang van de dag waarop de uitkeringsgerechtigde de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd zou hebben bereikt.

Artikel 9 Verstrekken van informatie

1. De uitkeringsgerechtigde verstrekt desgevraagd of uit eigen beweging aan de stichting alle informatie waarvan hem redelijkerwijs duidelijk kan zijn dat die van invloed is op beoordeling en het voortbestaan van het recht op uitkering, de duur en hoogte van de uitkering en de betaling daarvan van belang kunnen zijn.



2. De uitkeringsrechtige verstrekt onverwijld uit eigen beweging in ieder geval informatie aan de stichting en aan de werkgever die een vaststellingsovereenkomst aangaat of is aangegaan, over het aanvaarden van een dienstbetrekking en/of het verrichten van werkzaamheden als zelfstandige en/of het ontvangen van een uitkering op grond van de Werkloosheidswet (WW) of de PAWW-regeling na de uittredingsdatum. De stichting kan dit periodiek (laten) toetsen.

Artikel 10 Intrekking en wijziging van een besluit tot uitkering

1. Indien de uitkeringsgerechtigde de op grond van deze regeling gevraagde of uit eigen beweging te verstrekken inlichtingen niet, niet tijdig of onjuist verstrekt, kan een besluit tot toekomstige uitkering, dan wel tot een reeds lopende uitkering, worden ingetrokken en stopgezet. De uitkeringsgerechtigde wordt geacht de in dit lid bedoelde inlichtingen niet of niet tijdig te hebben verstrekt, indien de stichting de inlichtingen niet binnen twee maanden na ontvangst van de eerste oproep daartoe of nadat het uit eigen beweging te melden feit bekend is bij uitkeringsgerechtigde, heeft ontvangen.
2. De stichting is bevoegd de door de stichting opgelopen schade, als gevolg van door de uitkeringsgerechtigde niet, niet tijdig of onjuist verstrekte inlichtingen of anderszins niet voldoen aan de in dit reglement gestelde voorwaarden en verplichtingen, al dan niet bestaand uit teveel betaalde uitkeringen, sociale lasten en rente, te verhalen op de uitkeringsgerechtigde. Daarbij behoudt de stichting zich het recht voor verhaal te halen door middel van vermindering van de lopende uitkering.
3. Wanneer sprake is van fraude, valsheid in geschrifte of enig ander misdrijf als vermeld in het Wetboek van Strafrecht, dan kan de stichting daarvan aangifte doen. Dat laat onverlet de mogelijkheid om in civielrechtelijke procedures of anderszins eventuele schade, al dan niet in de vorm van onverschuldigde betalingen, op betrokkene te verhalen.
4. De vorige leden zijn niet van toepassing, indien de uitkeringsgerechtigde van een gedraging als daar bedoeld redelijkerwijs geen verwijt kan worden gemaakt, waarvan is uitgesloten een beroep op het niet kennen van de inhoud van deze regeling.
5. De stichting stuurt aan de uitkeringsgerechtigde schriftelijk en gemotiveerd een beslissing van het feit dat een sanctie zoals bedoeld in dit artikel aan de uitkeringsgerechtigde wordt opgelegd, waarbij in ieder geval vermeld zal worden waarom deze sanctie wordt opgelegd en wat de hoogte en duur van de sanctie is. Verder wordt melding gemaakt van de mogelijkheden voor bezwaar als bedoeld in artikel 14.

Artikel 11 Terugvordering onverschuldigd betaalde uitkering

1. Indien de uitkering geheel of gedeeltelijk onverschuldigd is betaald, kan die uitkering of dat deel van de uitkering worden teruggevorderd van de persoon aan wie onverschuldigd is betaald. Geen terugvordering zal plaatsvinden na het verstrijken van een termijn van vijf jaar na de datum waarop de stichting heeft geconstateerd dat de uitkering onverschuldigd is betaald. De stichting doet de betreffende persoon van die constatering onverwijld schriftelijk mededeling.
2. Wanneer blijkt dat een uitkering onverschuldigd is betaald, zijn zowel de stichting als de werkgever, die een vaststellingsovereenkomst is aangegaan, gerechtigd het teveel betaalde bedrag terug te vorderen. De stichting en werkgever treden hierover gezamenlijk in overleg.
3. De uitkeringsgerechtigde ontvangt een beslissing waarin aan deze persoon gemotiveerd wordt meegedeeld dat aan hem onverschuldigd is betaald, alsmede de termijn waarbinnen hij het onverschuldigd betaalde bedrag dient terug te betalen. Deze termijn bedraagt twee weken.
4. Voor zover mogelijk zal de terugvordering worden verrekend met de nog uit te betalen uitkering. De stichting stelt de persoon aan wie onverschuldigd is uitbetaald daarvan schriftelijk op de hoogte.
5. Indien de persoon aan wie onverschuldigd is uitbetaald niet in staat is het nog openstaande bedrag ineens terug te betalen, dan kan hij om een betalingsregeling verzoeken. Hij dient dit verzoek, voorzien van onderbouwing, binnen twee weken na dagtekening van de in derde lid bedoelde beslissing in bij de stichting. De stichting neemt, na overleg met de werkgever binnen 2 weken een besluit op het verzoek.
6. Wanneer de stichting niet tegemoetkomt aan een verzoek tot het treffen van een betalingsregeling, zal de stichting de persoon aan wie onverschuldigd is uitbetaald hiervan schriftelijk mededeling



doen. Aan de persoon aan wie onverschuldigd is uitbetaald, wordt dan het verzoek gedaan de onverschuldigd betaalde uitkering alsnog binnen twee weken terug te betalen.

7. Wanneer terugvordering over het lopende kalenderjaar plaatsvindt zal terugvordering van het netto te veel betaalde bedrag plaatsvinden. Vindt terugvordering plaats na afloop van het kalenderjaar waarin de uitkering onverschuldigd is betaald, dan wordt het bruto te veel betaalde bedrag teruggevorderd.
8. Wanneer de persoon aan wie onverschuldigd is uitbetaald niet tijdig aan de verplichting tot terugbetaling voldoet, of – in het geval van een betalingsregeling – zijn periodiek niet tijdig betaald, zal de stichting de persoon aan wie onverschuldigd is uitbetaald eenmaal een herinnering sturen met de mededeling dat de betaling binnen 14 dagen moet zijn ontvangen.
9. Wanneer de persoon aan wie onverschuldigd is uitbetaald niet binnen die termijn betaald of wanneer hij een tweede maal een periodiek mist, zal de gehele vordering zonder verder bericht uit handen worden gegeven aan een incassobureau. De kosten ter zake van de buitengerechtelijke incassokosten komen, conform de wettelijk maximaal toegestane vergoeding zoals vastgesteld in het Besluit vergoeding voor buitengerechtelijke incassokosten of enige regelgeving die in plaats van dit besluit zal gelden, voor rekening van de persoon aan wie onverschuldigd is uitbetaald.
10. Indien daarvoor dringende redenen aanwezig zijn, kan de stichting in overleg met de werkgever geheel of gedeeltelijk afzien van terugvordering.

Artikel 12 Financiering van de uitkering

1. De uitkering wordt gefinancierd door de werkgever die met de werknemer de vaststellingsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 1, elfde lid heeft ondertekend. Deze werkgever is voor de financiering van het totale bruto uitkeringsbedrag zoals bedoeld in artikel 6, derde lid een financiële bijdrage aan de stichting verschuldigd.
2. De werkgever is de in het eerste lid genoemde financiële bijdrage in één keer aan de stichting verschuldigd. Deze bijdrage wordt op de datum van ondertekening van de vaststellingsovereenkomst vastgesteld en in de vaststellingsovereenkomst vastgelegd.
3. De werkgever maakt uiterlijk 1 maand voorafgaand aan de ingangsdatum van de uitkering de verschuldigde bijdrage zoals genoemd in het tweede lid onder vermelding van de werknemer over aan de stichting.
4. De werkgever die nalaat de ingevolge de in het tweede lid genoemde bedrag te voldoen of tijdig te voldoen, is naast het verschuldigde bedrag wettelijke rente als bedoeld in de artikelen 119 en 120 van Boek 6 van het Burgerlijk Wetboek verschuldigd.
5. Wanneer de werkgever nalaat de bijdrage af te dragen of tijdig af te dragen, zal de stichting eenmaal een herinnering sturen met de mededeling dat de betaling binnen 14 dagen moet zijn ontvangen.
6. Wanneer de werkgever niet binnen de termijn als genoemd in het vijfde lid betaald, zal de gehele vordering zonder verder bericht uit handen worden gegeven aan een incassobureau.
7. De kosten ter zake van de buitengerechtelijke incassokosten komen, conform de wettelijk maximaal toegestane vergoeding zoals vastgesteld in het Besluit vergoeding voor buitengerechtelijke incassokosten of enige regelgeving die in plaats van dit besluit zal gelden, voor rekening van de werkgever.
8. Indien de uitkering eindigt als gevolg van artikel 8, leden 1 t/m 4 van dit reglement (einde recht op uitkering) wordt de teveel door de werkgever aan de stichting betaalde bijdrage aan de werkgever teruggestort.

Artikel 13 Voorschriften

Het bestuur van de stichting is bevoegd nadere voorschriften vast te stellen die nodig zijn voor een verantwoorde uitvoering van het reglement. Deze voorschriften moeten in overeenstemming zijn met de bepalingen in de statuten en in dit reglement.



Artikel 14 Bezwaar

In geval van een bezwaar omtrent de uitvoering van dit reglement kan de werknemer of de uitkeringsgerechtigde zich schriftelijk tot het bestuur van de stichting (Postbus 1234, 2280 CE, Rijswijk) wenden met het verzoek terug te komen op een beslissing op grond van dit reglement.

Artikel 15 Hardheidsclausule

In alle gevallen waarin het reglement niet voorziet en in situaties waarin de toepassing van het reglement tot een onbillijke uitkomst leidt, beslist het bestuur van de stichting.

Artikel 16 Anti-cumulatie

De werknemer die aanspraak maakt op de uitkering op grond van dit reglement kan geen aanspraak maken op enig andere regeling zoals een wettelijke transitievergoeding of een uitkering uit hoofde van een sociaal plan van de werkgever met wie hij een vaststellingsovereenkomst is aangegaan.

Artikel 18 Citeertitel

Dit reglement wordt aangehaald als: Reglement Zwaar werk.

BIJLAGE BIJ HET REGLEMENT ZWAAR WERK VAN DE STICHTING VORMINGS- EN ONTWIKKELINGSFONDS IN HET SLAGERSBEDRIJF

ZWAAR WERK REGELING SLAGERSBEDRIJF

VASTSTELLINGSOVEREENKOMST EX ARTIKEL 7:900 BW TEVENS BEËINDIGINGS-OVEREENKOMST EX ARTIKEL 7:670b BW

DE ONDERGETEKENDEN:

De onderneming (naam), gevestigd en kantoorhoudende te (postcode) (adres), te dezer zake rechtsgeldig vertegenwoordigd door (naam), (functie), hierna te noemen: 'werkgever';

en

..... (naam), geboren op (datum), wonende te (plaats) (postcode) aan (adres), hierna te noemen: 'werknemer';

Hierna gezamenlijk te noemen 'partijen'.

NEMEN HET VOLGENDE IN AANMERKING:

- a. De werknemer is sinds (datum) bij de werkgever in dienst, laatstelijk op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd in de functie van
De overeengekomen arbeidsduur bedraagt uur per week.
Het salaris van de werknemer bedraagt € bruto per 4 weken/maand (doorhalen wat niet van toepassing is), exclusief 8% vakantiegeld en overige emolumenten;
- b. De werknemer heeft aangegeven gebruik te willen maken van de Zwaar Werk Regeling zoals opgenomen in de Cao Vormings- en Ontwikkelingsfonds Slagersbedrijf (hierna: Zwaar Werk Regeling). Werknemer en werkgever hebben vastgesteld dat werknemer voldoet aan de voorwaarden van de Zwaar Werk Regeling;
- c. De werkgever in verband met deelname van de werknemer aan de Zwaar Werk Regeling rekening houdend met de voorwaarden van de regeling, een bedrag aan werknemer ter beschikking zal stellen;
- d. De werkgever en de werknemer hebben gesproken over de vraag of en onder welke voorwaarden de arbeidsovereenkomst zal worden beëindigd;
- e. Ter voorkoming van een eventueel inkomensgat vindt de betaling van de laatste maandelijkse uitkering in het kader van de Zwaar Werk Regeling plaats in de maand waarin de uitkeringsgerechtigde de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
- f. De arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer wordt op verzoek van de werknemer beëindigd met ingang van De werknemer zal in het kader van het beëindigen van de arbeidsovereenkomst geen beroep doen op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet (WW);
- g. Partijen zijn, gelet op het voorgaande en ter beëindiging en voorkoming van onzekerheden of geschilpunten met betrekking tot de gevolgen van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, tot overeenstemming gekomen en wensen de gemaakte afspraken schriftelijk vast te leggen, met de uitdrukkelijke bedoeling een uitputtende, definitieve en alles omvattende regeling te treffen;



- h. De werknemer verklaart door ondertekening van deze overeenkomst aan de werkgever dat de werknemer op het moment van ondertekenen ervan nog geen andere bron van inkomsten heeft of een concreet vooruitzicht daarop. De werknemer realiseert zich dat de werkgever op basis van die verklaring de bereidheid heeft om deze overeenkomst aan te gaan. Mocht de werkgever op enig moment blijken dat de werknemer onjuist heeft verklaard en wel uitzicht had op een andere bron van inkomsten of tijdens deelname aan de Zwaar Werk Regeling inkomsten verkrijgt, dan behoudt de werkgever zich het recht voor om de vergoeding die in het kader van de deelname aan de Zwaar Werk Regeling aan werknemer is toegezegd (gedeeltelijk) niet uit te betalen dan wel deze (gedeeltelijk) terug te vorderen/te verrekenen daarbij rekening houdend met het gestelde in de artikelen 7 en 8 van het Reglement Zwaar werk zoals opgenomen in de Cao Vormings- en Ontwikkelingsfonds Slagersbedrijf (hierna: Reglement Zwaar werk);
- i. De werkgever heeft de werknemer geadviseerd om zich voorafgaand aan ondertekening van deze overeenkomst over de gevolgen van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst te laten adviseren. De werknemer heeft voldoende bedenktijd en tijd voor (juridisch) beraad gekregen alvorens hij deze overeenkomst ondertekend heeft;
- j. De werknemer is bekend met de mogelijke financiële gevolgen van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en met de consequenties voor de voortzetting van de deelneming aan de pensioenregeling en de gevolgen daarvan voor de toekomstige pensioenuitkeringen van de werknemer;
- k. De 'Wet bedrag ineens, RVU en verlofsparen' biedt de mogelijkheid tot tijdelijke facilitering van uittredingsregelingen door een werkgever met een daaraan verbonden tijdelijke versoepeling van de pseudo eindheffing op regelingen voor vervroegde uittreding (RVU). Partijen wensen gebruik te maken van de ruimte die de 'Wet bedrag ineens, RVU en verlofsparen' biedt door middel van het Reglement Zwaar Werk. Deze overeenkomst wordt aldus aangegaan.

VERKLAREN TE ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT:

Artikel 1 Beëindiging op verzoek van de werknemer

De werkgever en de werknemer verklaren door ondertekening van deze vaststellingsovereenkomst dat zij de tussen partijen bestaande arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd op verzoek van de werknemer beëindigen met ingang van (datum)..... (hierna: 'de Uittredingsdatum'), waarmee (datum) de laatste dag van de arbeidsovereenkomst is.

Artikel 2 Bedenktijd

1. Werknemer heeft op grond van artikel 7:670b van het Burgerlijk Wetboek (BW) een bedenktijd van twee weken, te rekenen vanaf de dag waarop deze overeenkomst wordt ondertekend. Indien werknemer binnen deze termijn schriftelijk aan de werkgever laat weten dat hij deze overeenkomst wil ontbinden (ongedaan wil maken), vervalt deze overeenkomst geheel. De werkgever en de werknemer kunnen aan deze overeenkomst dan geen rechten meer ontleen. De arbeidsovereenkomst eindigt in dit geval niet op de onder artikel 1 genoemde datum, maar blijft voortbestaan tot deze anderszins rechtsgeldig tot een einde komt. De hier genoemde bedenktijd staat los van de bedenktijd die de werknemer heeft gekregen voorafgaand aan het moment van ondertekening van deze vaststellingsovereenkomst.
2. Aan bepalingen uit deze overeenkomst anders dan artikel 2, lid 1 zal geen uitvoering worden gegeven tot de in artikel 2, lid 1 bedoelde bedenktijd is verstreken, zonder dat de onderhavige overeenkomst is ontbonden (ongedaan is gemaakt), tenzij in deze overeenkomst uitdrukkelijk anders is vermeld.

Artikel 3 Eindafrekening

Aan het einde van het dienstverband draagt de werkgever zorg voor een correcte afwikkeling van het dienstverband ter zake van salaris, vakantietoeslag, eventuele eindejaarsuitkering/13e maand, en opgebouwde en niet genoten vakantie-uren. In geval van nog openstaande vorderingen van de werkgever op de werknemer, zullen deze worden verrekend in het kader van de eindafrekening. De eindafrekening zal binnen 30 dagen na het einde van het dienstverband worden opgemaakt.

Artikel 4 Pensioen en regelingen

1. De werkgever zal aan haar verplichtingen jegens de werknemer uit hoofde van de Pensioenwet en het toepasselijke pensioenreglement voldoen tot de Uittredingsdatum. De werkgever heeft steeds volledig voldaan aan haar verplichtingen uit de pensioenovereenkomst en is haar zorgplicht bij het wijzigen van pensioenregelingen en waardeoverdracht volledig nagekomen, zodat de werkgever derhalve ter zake van pensioen niets aan de werknemer is verschuldigd.



2. De deelname van de werknemer aan eventuele bedrijfsregelingen en collectieve verzekeringen zal met ingang van de Uittredingsdatum worden beëindigd.

Artikel 5 Zwaar werk regeling

1. Recht op uitkering, onder de voorwaarden als uitgewerkt in het Reglement Zwaar werk heeft de werknemer die op de Uittredingsdatum volledig is gestopt met werken en:
 - a. die tot en met 31 december 2025 op de Uittredingsdatum een leeftijd heeft bereikt die maximaal drie jaar en minimaal 1 maand voor de AOW-gerechtigde leeftijd ligt, en;
 - b. die bij het aanvragen van een uitkering voor een deeltijdpercentage van tenminste 80% in dienst is (minimaal 30,4 uur per week), en;
 - c. die als werknemer minimaal 20 jaar werkzaam is geweest bij een werkgever vallend onder de Cao voor het Slagersbedrijf in een functie die beschouwd kan worden als zwaar werk zoals gedefinieerd in artikel 1, lid 12 van het Reglement Zwaar werk, en;
 - d. die als werknemer tenminste de laatste 10 jaar voorafgaand aan de Uittredingsdatum bij dezelfde werkgever, zijnde een voorverpakkingsbedrijf of een centrale slagerij vallend onder de Cao voor het Slagersbedrijf, of diens rechtsvoorganger in dienst is geweest.
2. De werknemer bereikt op (datum) de AOW gerechtigde leeftijd.
3.
 - a. a. De werknemer krijgt, onder de voorwaarden zoals opgenomen in het Reglement Zwaar werk, van werkgever een bedrag ter hoogte van:
het aantal hele maanden tussen de Uittredingsdatum en de laatste dag van de maand waarin de uitkeringsgerechtigde de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd bereikt vermenigvuldigd met
het van RVU vrijgestelde maandbedrag geldend op de Uittredingsdatum vermenigvuldigd met
 - het parttimepercentage op de dag voor de Uittredingsdatum (verwijderen indien niet van toepassing)
 - 80% vanwege deelname aan seniorenregeling I op de dag voor de Uittredingsdatum (verwijderen indien niet van toepassing)
 - 90% vanwege deelname aan seniorenregeling II op de dag voor de Uittredingsdatum (verwijderen indien niet van toepassing)
 - het arbeidsgeschiktheidspercentage op de dag voor de Uittredingsdatum (verwijderen indien niet van toepassing).Het totaalbedrag komt daarmee op €
 - b. Het bedrag als genoemd in lid 3a. dient uiterlijk één maand voor de Uittredingsdatum op de bankrekening van de stichting Vormings- en Ontwikkelingsfonds in het Slagersbedrijf (hierna: stichting VOS) overgemaakt te zijn.
 - c. Indien het bedrag niet voor de Uittredingsdatum op bankrekening van stichting VOS is overgemaakt, treedt werknemer niet uit dienst. Werknemer heeft als gevolg daarvan aanspraak op doorbetaling van het loon tot het moment dat de arbeidsovereenkomst wel eindigt. De arbeidsovereenkomst eindigt met terugwerkende kracht tot en met de Uittredingsdatum wanneer het bedrag als genoemd in lid 3a. alsnog is overgemaakt op de bankrekening van de stichting VOS.
 - d. Werknemer heeft het recht deze overeenkomst zonder dat een schriftelijke ingebrekestelling of tussenkomst van de rechter is vereist, met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk tussentijds te ontbinden in geval door werkgever surseance van betaling is aangevraagd of in staat van faillissement is verklaard. Als gevolg daarvan zal werknemer niet uit dienst treden per de Uittredingsdatum.
4. De werknemer ontvangt het onder lid 3a. genoemde bedrag niet in één keer, maar in delen per maand via de stichting VOS, waarbij de maandelijkse bruto uitkering het totaalbedrag zoals bedoeld in lid 3a. gedeeld door het aantal maanden gelegen tussen de Uittredingsdatum en laatste dag van de maand waarin de uitkeringsgerechtigde de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, met dien verstande dat de maandelijkse bruto uitkering nooit meer kan bedragen dan het maximaal van RVU-heffing vrijgestelde bedrag per maand en het maximale aantal te betalen maanduitkeringen 36 bedraagt.
Werkgever en werknemer gaan een overeenkomst aan met de stichting VOS voor de uitvoering van de Zwaar werk regeling.
5. De werknemer verklaart door ondertekening van deze overeenkomst aan de werkgever dat de werknemer op het moment van ondertekenen ervan nog geen andere bron van inkomsten als werknemer of zelfstandige heeft of een concreet vooruitzicht daarop ter vervanging van de inkomsten die werknemer in verband met zijn werkzaamheden bij werkgever ontving. De werknemer realiseert zich dat de werkgever op basis van die verklaring de bereidheid heeft om



deze overeenkomst aan te gaan. Mocht de werkgever op enig moment blijken dat de werknemer wel een andere bron van inkomsten had of tijdens deelname aan de Zwaar Werk Regeling verkrijgt, dan behoudt de werkgever zich het recht voor om de vergoeding die in het kader van de deelname aan de Zwaar Werk Regeling aan werknemer wordt toegezegd niet uit te betalen dan wel deze terug te vorderen/te verrekenen, daarbij rekening houdend met het gestelde in de artikelen 7 en 8 van het Reglement Zwaar werk.

6. Indien de werknemer gedurende de looptijd van de regeling inkomsten vergaard of een uitkering op grond van de Werkloosheidswet (WW) ontvangt, dan is hij verplicht dit onverwijld aan de werkgever en de stichting VOS mee te delen. Werkgever kan gedurende de looptijd van de regeling (laten) controleren of werknemer deze afspraak naleeft.
7. Werkgever en werknemer dienen gezamenlijk een verzoek tot deelname aan de regeling in bij de stichting VOS.
8. Werkgever en werknemer verklaren voorts kennis genomen te hebben van het Reglement Zwaar werk en akkoord te gaan met de bepalingen die uit dit Reglement voortvloeien.

Artikel 7 Eigendommen

Alle door de werkgever aan de werknemer ter beschikking gestelde zaken, inclusief, voor zover van toepassing, bedrijfskleding, telefoon en computerapparatuur, alsmede overige bedrijfsdocumentatie of bedrijfsinformatie, zowel in papieren als in digitale vorm, zullen door de werknemer uiterlijk op de laatste dag van het dienstverband schoon en in goede staat bij de werkgever worden ingeleverd.

Artikel 8 Studiekosten

De werknemer zal niet worden gehouden aan een eventuele terugbetalingsregeling voortvloeiend uit een studieovereenkomst.

Artikel 9 Communicatie

Partijen zullen intern en extern communiceren dat zij in goed onderling overleg hebben besloten tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Zij zullen zich op geen enkele manier negatief over elkaar uitlaten.

Artikel 10 Getuigschrift en referenties

Indien de werknemer vrijwilligerswerk wil gaan verrichten na beëindiging van de arbeidsovereenkomst, zal werkgever aan de werknemer op verzoek voor die situatie een positief getuigschrift verstrekken.

Artikel 11 Geheimhouding

1. Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat zij volstrekte geheimhouding in acht zullen nemen over de onderhavige overeenkomst, tenzij zij tot het verstrekken van inlichtingen hierover wettelijk verplicht zijn. Indien nadere informatie wordt gevraagd, zullen partijen elkaar daarvan zo mogelijk op de hoogte stellen en in goed overleg bepalen welke informatie ter beschikking zal worden gesteld.
2. In verband met deelname aan de Zwaar Werk Regeling en de uitvoering daarvan, zal de onderhavige overeenkomst worden gedeeld met de stichting VOS en de door de stichting aangewezen administrateur.

Artikel 12 Ziekte

Mocht tussen de datum van ondertekening door partijen van de onderhavige overeenkomst en de Uittredingsdatum onverhoopt sprake zijn van ziekte, dan is de werknemer gehouden redelijke voorschriften van de werkgever en/of de bedrijfsarts inzake controle en/of ziekteverzuimbegeleiding na te leven.

Artikel 13 Overige bepalingen

De werknemer verplicht zich uiterlijk op Uittredingsdatum het persoonlijk profiel op social media (LinkedIn, Facebook, Twitter, e.d.) bij te werken, door de verbondenheid met het bedrijf van de werkgever daarin af te sluiten.



Artikel 14 Slotbepalingen

1. Indien de arbeidsovereenkomst eerder eindigt dan per de overeengekomen Uittredingsdatum door een andere reden dan als bedoeld in deze overeenkomst, zoals bijvoorbeeld overlijden, een ontslag op staande voet of ontbinding door de kantonrechter, is de werkgever hetgeen is overeengekomen in deze vaststellingsovereenkomst niet verschuldigd aan de werknemer.
2. Alle aanspraken, vorderingen en overige kwesties zijn nagekomen en afgewikkeld zodat, behoudens voor zover het de uitvoering van de uit deze vaststellingsovereenkomst voortvloeiende verplichtingen betreft, partijen over en weer niets meer hebben te vorderen, uit hoofde van de arbeidsovereenkomst, de beëindiging daarvan en/of anderszins, en partijen elkaar over en weer finale kwijting verlenen. De finale kwijting geldt eveneens ten aanzien van de aan de werkgever gelieerde ondernemingen.
3. De werknemer verklaart in de aanloop naar het sluiten van deze vaststellingsovereenkomst alle feiten en omstandigheden te hebben vermeld die, naar hij redelijkerwijs weet of kan vermoeden, van invloed kunnen zijn op de overeengekomen regeling.
4. Op deze vaststellingsovereenkomst is Nederland recht van toepassing.
5. Deze overeenkomst is een vaststellingsovereenkomst in de zin van artikel 7:900 BW. De artikelen 7:900 tot en met 7:906 BW zijn derhalve van toepassing. Werkgever en werknemer doen hierbij, met uitzondering van het ontbindingsrecht als genoemd in artikel 2 en artikel 5, lid 3d. van deze overeenkomst, over en weer expliciet afstand van het recht om deze vaststellingsovereenkomst geheel dan wel gedeeltelijk te (doen) ontbinden dan wel daarvan de nietigheid in te roepen.

Aldus overeengekomen en in drievoud ondertekend te op

.....

Naam werkgever

.....

Naam werknemer

.....

Handtekening werkgever

.....

Handtekening werknemer

Dictum II

De in dictum I opgenomen bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2028.

Dictum III

Voor zover de in dictum I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen. Dit betekent in het licht van de gelijke behandelingswetgeving dat ten aanzien van bepalingen waarin onderscheid wordt gemaakt terwijl daarvoor een objectieve rechtvaardiging vereist is, partijen in de uitvoeringspraktijk moeten zorgen voor een legitiem doel waarbij de ingezette middelen voor het bereiken van dat doel passend en noodzakelijk zijn.

Dictum IV

Voor zover in de in dictum I opgenomen bepalingen wordt verwezen naar informatie die gepubliceerd is op een website, geldt dat de informatie zoals opgenomen op die website geen onderdeel uit maakt van dit besluit tot algemeenverbindendverklaring. Deze informatie wordt aangemerkt als toepassingspraktijk van cao-bepalingen, zoals bedoeld in paragraaf 3.1. van het Toetsingskader AVV. De inhoud van deze informatie valt niet onder de verantwoordelijkheid van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Uitzonderd zijn de verwijzingen die wettelijk zijn toegestaan.



Dictum V

Op grond van een daartoe strekkend verzoek van cao-partijen is dit besluit niet van toepassing op levensmiddelenbedrijven die lid zijn van de Vereniging van Grootwinkelbedrijven in Levensmiddelen (VGL).

Dictum VI

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 2024 en vervalt met ingang van 1 januari 2029 en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 8 december 2023

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes*